

**ZARZĄDZENIE NR 12/2022  
BURMISTRZA WŁADYSŁAWOWA**  
z dnia 20 stycznia 2022r.

**w sprawie: maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców  
kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych  
Gminy Władysławowo.**

Na podstawie art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Gminy Władysławowo nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

**§ 2**

Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę należnych za dany miesiąc następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę,
- 4) dodatku specjalnego.

**§ 3**

Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Gminy Władysławowo stanowi załącznik do zarządzenia.

**§ 4**

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w §1, może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 2.
4. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.

**§ 5**

W sprawach nieuregulowanych zarządzeniem stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.).

**§ 6**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia kierownikom i zastępcą kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych może być przyznana przez Burmistrza nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Decyzje o przyznaniu nagrody kierownikowi jednostki podejmuje Burmistrz z własnej inicjatywy, a w przypadku zastępcy kierownika na umotywowany wniosek kierownika.
3. Wysokość nagrody nie może przekroczyć wysokości maksymalnego jednomiesięcznego wynagrodzenia brutto kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych.

#### § 7

Traci moc Zarządzenie Nr 12/2018 Burmistrza Władysławowa w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych.

#### § 8

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Władysławowa.

#### § 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do zarządzenia Nr 12/2022  
Burmistrza Władysławowa  
z dnia 20 stycznia 2022 r.

**Tabela maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego  
kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych  
zakładów budżetowych Gminy Władysławowo**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego</b>
1	Kierownik (dyrektor) jednostki	9 000 zł	2.500 zł
2	Zastępca kierownika (dyrektora) jednostki	8 000 zł	2.200 zł

**kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe** ustala się w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że od 1 listopada 2021 r. maksymalna wysokość wynagrodzenia ww. pracowników wynosi 20.041,50 zł.